

April 2019



Kære kredsbestyrelser, ELU-bestyrelser, repræsentantskabsmedlemmer m.fl.

Vi i landsstyrelsen har været samlet til ELM-styrelsesmøde den 8. – 9. marts 2019 i det midtjyske. I

dette brev vil vi fra Styrelsens side gerne samle op på de drøftelser og overvejelser, der har været både i styrelsen og repræsentantskabet og i de lokale kredse omkring 'fremtidens ELM-arbejde'.

Startskuddet var *Det udvidede repræsentantskabsmøde* lørdag den 20. september 2018 på DBI. Her brugte deltagerne god tid på sammen at drøfte nogle mulige scenarier for, hvordan fremtidens ELM kan se ud og forme sig. Afsættet for emnet – "*Fremtidens ELM – vores selvforståelse og arbejdsplatform som missionsbevægelse og i det lokale arbejde*" var, at Landsstyrelsen gerne ville i dialog med de lokale ELM-ledere og repræsentantskabsmedlemmer om, hvordan man ser og oplever mulighederne og udfordringerne for ELM i det lokale arbejde og på landsplan i disse år, og hvordan vi skal strukturere og drive arbejdet i de kommende år.

Vi havde nogle meget konstruktive drøftelser og en god arbejdsproces ud fra et igangsætningsoplæg, som udfordrede os til at se både muligheder og udfordringer i øjnene omkring ELM's fremtidige arbejde. Vi står fx med nogle meget synlige udfordringer mange steder, hvor aldersgennemsnittet år for år øges; aldersgennemsnittet er ret højt og ligger i seniorsegmentet i en del kredse; og ressourcerne til at drive arbejdet bliver mange steder færre og færre. Vi drøftede især tre *mulige scenarier for et fremtidens ELM-arbejde i det lokale*:

- 1) Det nuværende ELM i sin struktur bevares ('fra vugge til grav'-fællesskaber ude i det lokale)
- 2) ELM omorganiseres til at være en missionsforening med fokus på seniorer og seniorarbejde i det lokale
- 3) ELM omorganiseres til mest at være et interessefællesskab omkring den luthersk-rosenianske arv (hvor intentionerne om at være et primært menighedsfællesskab i det lokale ikke længere er det bærende)

Respons fra lokale kredse

Efterfølgende har alle ELM-kredsbestyrelser været inviteret til at arbejde videre med en drøftelse af de samme tre scenariemuligheder ud fra deres egen lokale ELM-virkelighed. Vi vil fra Landsstyrelsen vil gerne sige en stor tak for de tilbagemeldinger og inputs, som vi har fået ind fra jer. De vidner om en stor kærlighed til ELM-arbejdet og et stort engagement ude i ELM-landskabet for missionsarbejdet i det lokale.

Drøftelserne på repræsentantskabsmødet og de inputs, vi efterfølgende har fået fra ELM-kredsene viser også, at mange ELM'ere stadig drømmer om og gerne vil arbejde for, at vi kan fortsætte med at være et lokalt forankret ELM, som – hvis det er muligt - består af 'fra vugge til grav'-fællesskaber, hvor vi har en stærk, fælles menighedsforståelse. Men meldingerne er samtidig også at man

ønsker at forholde sig helt til og arbejde ud af de muligheder og virkeligheder, som man står i lokalt.

Der er desuden en generel bevidsthed om, at ELM-arbejdet er meget forskelligt fra kreds til kreds og skal have lov til at være det. Det, der skal binde os sammen, er ikke, at vi har de samme aktiviteter og samme mødeformer fra sted til sted.

Det, som binder os sammen er, at vi er fælles om, at vi på hver vores sted i praksis gør det, som vores navn lægger op til: Vi er en forening, der driver mission, for at mennesker skal lære Jesus (bedre) at kende. Det er det fællesskabsskabende og det konkrete arbejde med at forkynde Guds ord, som er livsnerven i ELM. Det understreges også af, at ingen har fundet det attraktivt at forstå ELM som en interesseorganisation (det tredje scenarie!), som ikke nødvendigvis arbejder konkret med mission og fællesskaber.

Det bliver desuden nævnt fra nogle sider, at ydremissionsarbejdet er noget af det, som binder os sammen og er en vigtig del af vores identitet, men der stilles også spørgsmål ved, hvor meget det skal fylde, og hvordan det skal organiseres. Det har vi i styrelsen dog ikke haft lejlighed til at drøfte endnu.

Vejen frem skal findes lokalt

Vi i Landsstyrelsen ønsker at bakke helt op om det arbejde, som I udfører og holder gang i ude i det lokale, og vi ønsker at støtte jer, så godt som vi kan med medarbejderressourcer, materialer og sparring m.v. ind i de udfordringer og muligheder, som I står i af forskellig art i det lokale arbejde. Fremtiden vil komme til at kalde på forandringer og tilpasninger. Men styrelsen ønsker i høj grad at lade det 'gro frem' ude i kredsene. Vi tror på, at det er jer, der er bedst til at lede og finde vej i de udfordringer og muligheder, som I står i lokalt, og vi ønsker at omslutte jer med forbøn i dette og samtidig stå helt til rådighed med konkret hjælp og medleven – både som landsstyrelse og via vores ansatte, prædikanter m.v.

Fælles pejlemærker

Alligevel vil vi også konkret byde ind med nogle pejlemærker eller udfordringer i forhold til, hvad der kan være vigtigt at tage bestik af og forholde sig til i denne proces. Og det er ikke bare udfordringer, som vender ud mod det lokale arbejde, men som også udfordrer tilbage ind i styrelsen i forhold til, hvordan vi prioriterer og tilrettelægger vores arbejde.

Af hensyn til læselængden på dette brev, så har vi placeret disse pejlemærker i et selvstændigt dokument, som gør det lettere at tage dem op selvstændigt i bestyrelserne.

Lad os vove at fortsætte

Afslutningsvis vil vi gerne opmuntre jer til at turde se fremtiden trygt i øjnene. Gud har velsignet os i ELM gennem mange år, og det stoler vi på, at Gud også fortsat vil gøre. Lad os vove at fortsætte med at gøre det, som vi har kaldt til; og lad os gøre det i forhold til de mennesker, som vi er betroet *lige nu* i vores lokale ELM-fællesskaber. Lad os gøre det sådan, at vi bruger de ressourcer og muligheder *bedst muligt*, som vi har i det lokale arbejde. Og lad os glæde os over det, som vi stadig virkelig får lov til at opleve store velsignelser i – også selv om vi måske er blevet færre i vores kreds;

og selv om fremtidsperspektiverne for ELM-arbejde i den lokale virkelighed kan forekomme at være usikre.

Afsluttende hilsen med Rom 8,1:

”Så er der da nu ingen fordømmelse for dem, som er i Kristus Jesus.” Lad os sammen fortsætte med at arbejde på, at forblive i Kristus og kalde flere ind i fællesskab med ham. Det er det eneste sted, hvor der er virkelig frihed fra skyld, og håb om evigt fællesskab med Gud. På den baggrund kan vi også sige som Paulus: *”Derfor bliver vi ikke modløse i den tjeneste, som vi har fået af barmhjertighed”* (2 Kor 4,1).

Men venlig hilsen

ELM's Landsstyrelse

Michael Kjøller-Petersen (fmd.)

Mogens Riis Pedersen (næstfmd.)

Poul Iversen (fmd. hyrde-lærerråd)

Christina Ambrosen

Christine Ipsen

Poul-Henrik Winberg

Pejlemærker – se følgende side

Pejlemærker for fremtidens ELM-arbejde i forhold til samarbejdet mellem styrelse og lokale ELM kredse.

1. Åbne fællesskaber

Hele processen har understreget, at de lokale fællesskaber er vigtige og det, som vi særligt ønsker at bevare og videreføre. Det er ofte nævnt, at vi har en styrke i de mindre og nære fællesskaber, hvor vi kender og ser hinanden. Men når vi så siger, at vi ønsker at nye kommer til, fx fra de yngre generationer, så må vi også turde stille spørgsmålet: Er vi faktisk parate til at tage imod nye? Eller kræver det at blive en del af fællesskabet, at man er og/eller bliver ligesom os andre. Oplever nye sig konkret taget godt imod? Her vil vi fra styrelsen gerne konkret opfordre til, at man sætter fokus på dette og meget gerne gør brug af ELM's ansatte ind i dette. Frank Kristensen har udarbejdet et inspirations/samtalepapir om dette, som er/bliver sendt ud til bestyrelserne.

2. Nye fællesskaber

Det kan også være, at vi i stedet for at spørge, hvordan vi sikrer de nuværende fællesskaber, skal spørge, om der er basis for nye aktiviteter, som når en ny målgruppe. Et eksempel på det er de mange cafeer, som er opstået som nye fællesskaber, og som blomstrer. Måske er en mellemvej, at vi kan indføre nogle af de elementer, som vi lykkes godt med i de nye fællesskaber – i de gamle klassiske ELM-fællesskaber. Hvad er det, der gør, at mennesker føler, at de kan komme som de er og føle sig velkomne i fx cafeerne. Og så må vi i den forbindelse spørge os selv, om vi så også er parat til at se nye fællesskaber og aktiviteter som fuldgældige ELM-aktiviteter.

3. Forandre for at bevare

Er vi parate til at foretage ændringer, som vi ikke selv føler behov for, for at gøre vores fællesskaber mere attraktive for nye? Som et eksempel kan nævnes, at man i ELM Tange traf en beslutning om at flytte møderne fra søndag til fredag aften – men først efter længere tids tilløb. Hvis vi gør alt, som vi plejer, så er det i virkeligheden en ubevidst forandring, fordi vi undlader at tilpasse os de ændringer i livsmønstre og forventninger, som helt automatisk finder sted hos os mennesker i takt med samfundets udviklinger. Det betyder ikke, at forandringer i sig selv er noget positivt, for meget kan forandres til det værre. Men uanset hvad, så er udfordringen at tage bestik af ændringerne og behovene og forsøge at møde mennesker, der hvor de er, og at skabe de bedst mulige rammer for, at folk kan prioritere fællesskabet og opleve sig set og hørt.

4. Opfordring til samarbejde

Trods ønsker og visioner om det modsatte er virkeligheden den, at kræfterne flere steder bliver mindre og færre. Fremfor mere passivt at afvente, at udviklingen vender – eller at arbejdet helt lukker ned, så opfordrer vi til at undersøge mulighederne for at samarbejde med andre foreninger og organisationer lokalt, som vi er beslægtede med. Måske kan der ad den vej findes nye veje, som gør, at flere kommer med i gode kristne fællesskaber. En variant af samarbejde er også at være gode til at henvise til andres tilbud og arrangementer, hvor vi ikke selv har noget lignende at

tilbyde. Samarbejdet skal ikke kun ses som et svar på manglende resurser. Det er også godt med fællesskab på tværs af fx missionsforeninger til fælles glæde og opbyggelse.

5. Værdier og identitet

Som det fremgår af brevet, så ELM's og ELMernes identitet i høj grad knyttet til, at vi gør det, vi siger, vi er – en forening, som driver mission. Samtidig har ELM som forening en historie og nogle centrale værdier med sig i bagagen, som har gjort os til det, som vi er i dag. Fire centrale værdier er gennem tiden blevet fremhævet og fortjener også at blive nævnt i denne sammenhæng:

- **Bibeltroskaben** – og den bibeltillid, bibelbrug og bibelkendskab, som naturligt følger af bibeltroskaben
- **Det frie evangelium.** Vægtlægning af, at evangeliet forkyndes og fastholdes som helt gratis og frit for alle, altså et vedvarende opgør med præstations-kristendom
- **Alle kristnes kald til og mulighed for at være en del af Guds riges arbejde;** også omtalt som 'det almindelige præstedømme'. Som ikke mindst kommer til udtryk i det store frivillige engagement i mission, oplæring og diakoni, som findes overalt i ELM
- **Ydre mission.** Bevidstheden om, at have modtaget kaldet til at bringe evangeliet ud til alle folkeslag. Gengives måske bedre med udtrykkene "global mission" og "Tværkulturel mission" – for folkeslagene er også her hos os. Vi ser det fortsat som en væsentlig del af ELM Danmarks opgave forvalte det kald sammen med ELM'erne. Og vi er åbne for at drøfte, hvordan vi bedst gør det fremover.

Værdier som disse kan sammenlignes med rødder på et træ. De er ikke nødvendigvis direkte synlige eller formulerede altid. Men de suger næring til træet, så det kan vokse og bære frugt. Og hvis rodnettet forvitrer, så bliver træet usikkert og kan lettere blæses omkuld. Vi ser derfor et behov for, at de værdier fortsat bliver fastholdt og italesat rundt omkring. Ikke mindst fordi, der både i os selv, og i samfundet omkring os, er modsatrettede værdier. Landsstyrelsen har løbende fokus på de værdier gennem den undervisning, der sker af prædikanter, og gennem det undervisnings- og inspirationsarbejde, som de ansatte står for.

Det er samtidigt vigtigt for os at understrege, at disse værdier ikke er bundet til bestemte former og traditioner eller en særlig 'missionshuskultur'. Det betyder konkret, at ELM kan tage sig meget forskelligt ud fra sted til sted, rent formmæssigt, og det betyder også, ELM og ELM'ere ikke har en særlig måde at være kristen på, som behøver at skille sig ud fra andre kristne.

6. Differentieret samarbejde

Som sagt er ELM-arbejdet forskelligt fra sted til sted. For godt ti år siden blev ELMs struktur forenklet til, at hver enkelt ELM-kreds relaterer direkte til ELM-Danmark Landsstyrelsen. I den forbindelse opstod måske også en tendens til at tænke lidt for ens om ELM-kredsene? Vi ser i styrelsen den nuværende proces omkring fremtiden som en påmindelse om, at vi sammen med de ansatte skal tilrettelægge samarbejdet med kredsene ud fra de behov, som findes lokalt. Oprettelsen af et nyt Fællesudvalg på Bornholm, og samarbejde om lokale ansættelser kan ses som eksempler på en sådan differentiering. For at dette lykkes, så er det også vigtigt, at i det lokale arbejde så tydeligt som muligt giver udtryk for behov og forventninger til styrelse og ansatte.

7. Støtte til konkrete og vigtige arbejdsgrøne

ELM Danmarks primære mulighed for at støtte op om det lokale arbejde er arbejdet med at ansætte medarbejdere, og at stå for undervisning og inspiration til arbejdet. Det vil vi fortsat arbejde med og jf. pkt 6 vil vi gøre meget ud af at lytte os ind til jeres behov og ønsker. I den aktuelle situation med et fremtidsarbejde, som udpeger senior-området som en virkelighed (og mulighed) og på den anden side udtrykker håb og ønske om, nå alle generationer, er det måske netop de to områder, som skal i fokus i prioriteringen af resurser. Det er måske ofte børne-ungdomsarbejdet og familiearbejdet, der bliver sat fokus på i regi af ELM-Danmark, men vi vil her gerne understrege, at vi ser værdien i seniorarbejdet, og ønsker at støtte og fremme det, der hvor det står øverst på dagsordenen. Resurserne og mulighederne er naturligvis ikke ubegrænsede hos fx ansatte, men med god dialog kan vi hjælpe hinanden til at få prioriteret og anvendt dem, hvor behovet og mulighederne er størst.

Afslutning

Der kunne nævnes flere vigtige områder at have fokus på. Listen er ikke udtømmende for, hvad ELM's arbejde drejer sig om, og hvilke muligheder vi har i ELM. Men som afslutningen på denne proces med at drøfte fremtiden i ELM, vil vi gerne lade disse 7. punkter stå tilbage som vigtige pejlemærker for samarbejdet og dialogen omkring vores forenings arbejde.